

Faire Mobilität

Beratungsnetzwerk für mobile Beschäftigte

„Faire Arbeitsbedingungen im
Transportgewerbe?“

Wien, 10.06.2022, Michael Wahl



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Zum Hintergrund

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

DGB

- Beratungsnetzwerk
- Gegründet 2011, Verstetigung 2020
- Finanziert aus Mittel des Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), DGB-Bundesvorstand sowie Einzelgewerkschaften und Projektpartner
- 1 Beratungsstandorte
- 11 Sprachen

Beratungsstandorte von Faire Mobilität - Stand 2020

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Beratungssprachen bei Faire Mobilität - Stand 2020

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Übersicht Beratungsstrukturen Gesamt – Stand 2020

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Gefördert durch:

 Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Ziele

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

DGB

- **Unterhalt und Ausbau von Beratungsangeboten** (Schwerpunkt: Arbeits- und Sozialrecht) für mittel- und osteuropäische EU-Bürger/innen (auch Nicht-Gewerkschaftsmitglieder)
- **Sensibilisierung** für das Thema Arbeitnehmerfreizügigkeit in den Gewerkschaften
- **Sensibilisierung** zu verschiedenen Formen der Ausbeutung **in unterschiedlichen Branchen**
- **Prävention** über frühzeitige **Information**
- **Intensivierung der internationalen Zusammenarbeit** zur Verbesserung der Situation von mobilen Arbeitnehmern/innen

Einige typische Fallkonstellationen

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

DGB

- Zustehende Löhne werden **nur zum Teil oder gar nicht ausbezahlt**
- Beschäftigte werden (ohne ihr Wissen) **als Selbständige gemeldet**
- Missbrauch von **Leiharbeit** und **Scheinentsendungen**
- **Arbeitsunfälle** werden nicht gemeldet
- Beschäftigte aus dem Ausland finden eine Arbeit über **Vermittlungsagenturen oder Annoncen im Internet**, die ihnen falsche Versprechungen hinsichtlich Bezahlung und Arbeitsbedingungen machen.
- **Doppelte Abhängigkeit:** Unterbringung wird an das Arbeitsverhältnis gekoppelt, die (überhöhte) Miete direkt vom Lohn einbehalten.

Schwerpunkt: Infoveranstaltungen für Lkw-Fahrende

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

DGB



180 Infoveranstaltungen seit 2017,
ca. 8.500 Fahrende in Herkunftssprachen erreicht



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Schwerpunkt: Infoveranstaltungen für Lkw-Fahrende

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Drei Realitäten: Vertrag, mündliche Vereinbarung, Recht (1/2)

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

DGB

Fahrer werden sowohl in geschriebenen Verträgen, wie auch in mündlichen Vereinbarungen desinformiert.

	Arbeitsvertrag	Mündliche Vereinbarung	Recht
Lohn	Fester Monatslohn (oft 300-500 € brutto; weil auf Höhe des Mindestlohns im Anstellungsland)	Fester Tagessatz (ca. 60-85€ netto); darin enthalten sind „Entsendepauschale n“; wir nennen es das „Spesenmodell“	Jede Stunde Arbeits- und Bereitschaftszeit muss bezahlt werden: entsandte Beschäftigte haben Recht auf lokale Stundenlöhne
Spesen	---	Sind Teil des Tagessatzes	Oft gibt es gesetzlich nur „kann“-Vorschriften

Unsere Aufgabe: Die rechtliche Situation erklären und Fahrende unterstützen, die RECHTLICHE Realität durchzusetzen

Drei Realitäten: Vertrag, mündliche Vereinbarung, Recht (2/2)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

1. Miejsce wykonywania pracy: **siedziba pracodawcy oraz każde inne miejsce wskazane przez pracodawcę**, na czas nieokreślony **od dnia 22.11.2018r.**, Termin rozpoczęcia umowy: **22.11.2018r.** w wymiarze czasu pracy: **pełny etat** na stanowisku: **kierowca samochodu kat. C+E.**
2. W czasie trwania umowy Pracownik będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości **2300,00 zł** brutto. Kwota wynagrodzenia obejmuje składniki określone w regulaminie wynagradzania.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Arbeitsvertrag regelt 3 Dinge:

- 1) Vollzeit
- 2) Vergütung von 2.300 Zlt (~500 €)
- 3) 2 Exemplare

„Macron
Bescheinigung“
für 9,88€ brutto
Stundenlohn
ausgestellt

Fahrer sagt: Ich
kriege 68€ pro
Tag auf die Hand.

taux de salaire horaire brut appliqué pendant le détachement (converti en euros le cas échéant) :
Gross hourly wage for the time of posting (in €)
9,88

(1) Depuis le 1er avril 2017, le formulaire attestant de la législation de sécurité sociale applicable, doit être tenu à disposition des corps de contrôle. Le formulaire A1, lorsque les travailleurs sont soumis aux règlements européens de coordination en matière de sécurité sociale, ou le formulaire "SE" prévu par la convention de sécurité sociale applicable peut être obtenu auprès de l'organisme de sécurité sociale compétent.

(1) Since April 1, 2017, when requested by inspection officials, the employer must present the form on applicable social security legislation for the worker, who perform work in France while belonging to another State's social security system. The A1 form, prescribed by the European regulations, or the SE form, where an international agreement on the coordination of social security system is applicable, are issued by the relevant social security institution.

Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (1/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Infomaterial der EU-Kommission zu neuen Entsenderegeln in 23 Sprachen.

Eine Daumenregel: Wenn außerhalb des Zulassungslandes Be- oder Entladen wird und die jeweils andere Be-/Entladung nicht unmittelbar davor oder danach im Zulassungsland stattfindet: Mindestschutzrechte im Be- bzw. Entladeland bis zum Verlassen dieses EU-Staates.

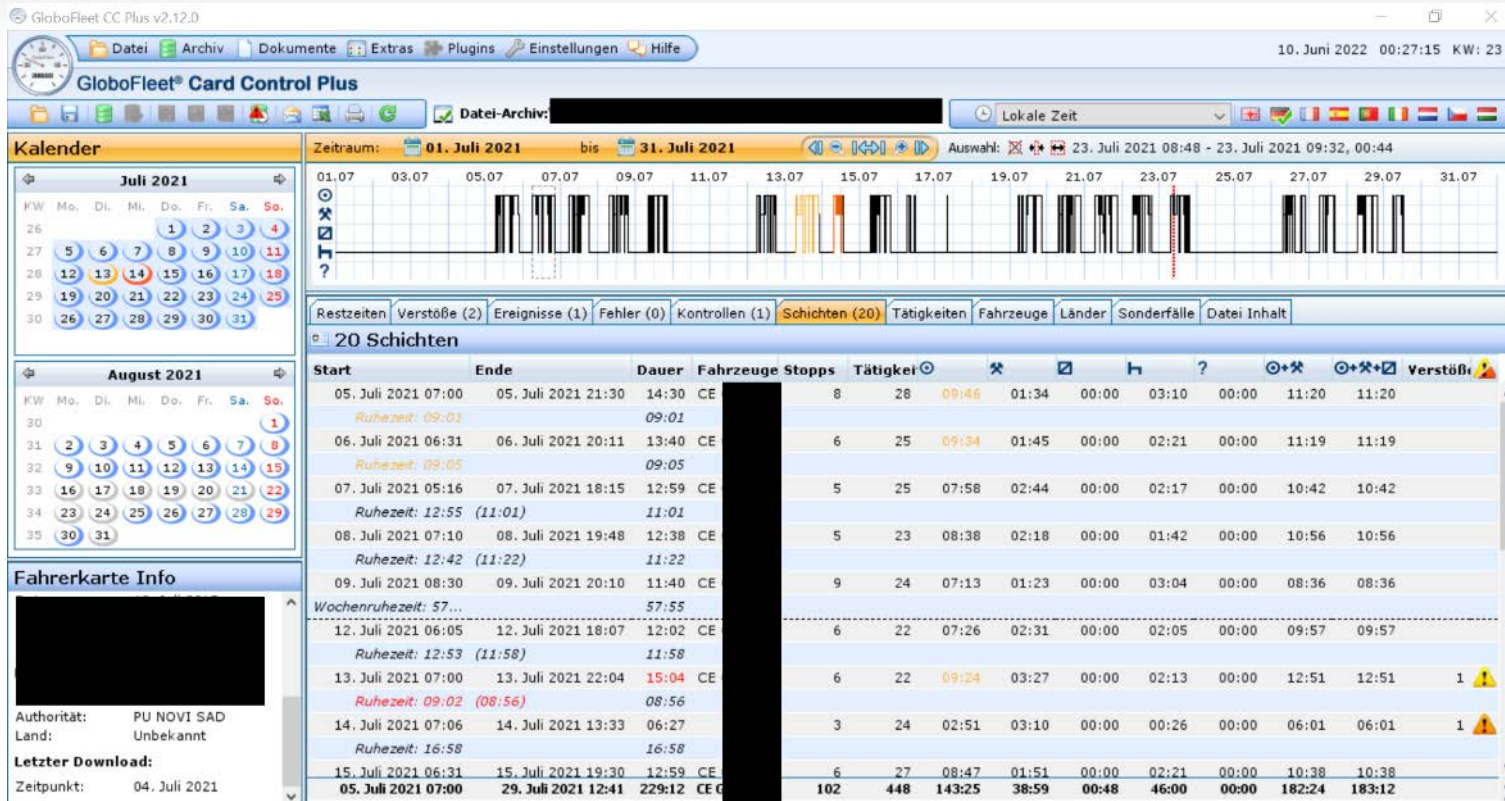
https://transport.ec.europa.eu/system/files/2022-01/MobilityPack1-Posting_of_drivers_factsheet.pdf

Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (2/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



$$\text{⌚} + \text{🔧} + \text{📏} = \text{€}$$

183:12h vergütungspflichtige Zeiten.
Aber welcher Lohn gilt?

Gefördert durch:

Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (3/5)

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

DGB

Restzeiten	Verstöße (2)	Ereignisse (1)	Fehler (0)	Kontrollen (1)	Schichten (20)	Tätigkeiten	Fahrzeuge	Länder	Sonderfälle	Datei	Inhalt
2 Länder (44 Aufzeichnungen)											
KW	Datum	Land	Tachometer	Aufzeichnungsart							
26	04. Juli 2021 20:10	Deutschland	842469 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
26	04. Juli 2021 20:45	Deutschland	842469 KM	Ende (Karte entnommen)							
26	04. Juli 2021 20:46	Deutschland	842469 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
26	04. Juli 2021 20:47	Deutschland	842469 KM	Ende (Karte entnommen)							
27	05. Juli 2021 07:00	Deutschland	842469 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
27	05. Juli 2021 21:30	Deutschland	843139 KM	Ende (Karte entnommen)							
27	06. Juli 2021 06:30	Deutschland	843139 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
27	06. Juli 2021 20:13	Deutschland	843799 KM	Ende (Karte entnommen)							
27	07. Juli 2021 05:15	Deutschland	843799 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
27	07. Juli 2021 18:17	Österreich	844371 KM	Ende (Karte entnommen)							
27	08. Juli 2021 07:09	Österreich	844371 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
27	08. Juli 2021 19:49	Deutschland	845001 KM	Ende (Karte entnommen)							
27	09. Juli 2021 07:10	Deutschland	845001 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
27	09. Juli 2021 20:11	Deutschland	845465 KM	Ende (Karte entnommen)							
28	12. Juli 2021 06:05	Deutschland	845465 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
28	12. Juli 2021 18:08	Österreich	845971 KM	Ende (Karte entnommen)							
28	13. Juli 2021 07:00	Österreich	845971 KM	Anfang (Karte eingesteckt)							
28	13. Juli 2021 22:03	Deutschland	846680 KM	Ende (Karte entnommen)							

Fahrer kehrt nie nach Slowenien (Land des Arbeitgebers) zurück, im Tacho gibt er an, meist in Deutschland, wenig in Österreich gefahren zu sein

- ⇒ Er hat mindestens Anspruch auf Mindestschutzrechte der Entsenderichtlinie und damit auf Mindestlöhne in Deutschland bzw. Österreich.
- ⇒ Vermutlich sogar vollen Anspruch auf deutsches Arbeitsrecht, da ROM1-Kriterien alle nach Deutschland zeigen.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (4/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

1 Absender (Name, Anschrift, Land) Expéditeur (nom, adresse, pays) Tragen Sie hier Namen und Anschrift des Absenders ein		Internationaler Frachtbrief Lettre de Voiture International Diese Befreiung entfällt nur unter bestimmten Umständen. Sie ist nur für den Transport von Waren im internationalen Verkehr gültig. (CMR) Cette exemption ne s'applique que dans des circonstances particulières. Elle n'est valable que pour le transport international de marchandises par route (CMR).	
2 Empfänger (Name, Anschrift, Land) Destinataire (nom, adresse, pays) Hier ist der Name des Empfängers mit vollständiger Anschrift einzutragen		16 Frachtführer (Name, Anschrift, Land) Transporteur (nom, adresse, pays) Diese Felder werden vom Frachtführer ausgefüllt	
3 Auslieferungsort des Gutes Lieu pousse pour la livraison de la marchandise Fragen Sie hier den Empfangsort und das Empfängerland ein		17 Nachfolgende Frachtführer (Name, Anschrift, Land) Transporteur succédant (nom, adresse, pays) Diese Felder werden vom Frachtführer ausgefüllt	
4 Ort und Tag der Übernahme des Gutes Lieu et date de la prise en charge de la marchandise Ort/Leu: Datum/Date: Hier können Sie die beigefügten Transportdokumente eintragen		18 Vorbehalte und Bemerkungen des Frachtführers Réserves et observations des transporteurs Diese Felder werden vom Frachtführer ausgefüllt	
6 Kennzeichen u. Nr. Marques et numéros Hier tragen Sie die Details Ihrer Warenlieferung ein		7 Art der Packung Nature des colis 8 Art der Verpackung Mode d'emballage 9 Beschreibung des Gutes Nature de la marchandise 10 Statist.-Nr. No statistique 11 Bruttogewicht in kg Poids brut, kg 12 Umladung in m³ Cubage m³	
13 Anweisungen des Absenders (Zoll- und sonstige amtliche Behandlung) Instructions de l'expéditeur (formalités douanières et autres) Tragen Sie hier Anmerkungen zur Verzollung ein		15 Frachtführervermerkmale Caractéristiques du transporteur Hier ist Platz für Anweisungen zur Frachtfachzahlung, meist wird hier der Incoterm eingetragen	
21 Ausgestellt in Émis à 22 Unterschrift und Stempel des Absenders Signature et tampon de l'expéditeur Als Absender müssen Sie hier unterschreiben		20 Besondere Vereinbarungen Conventions particulières 23 Unterschrift und Stempel des Frachtführers Signature et tampon du transporteur Hier muss der Frachtführer seinen Stempel anbringen und unterschreiben	
24 Hier empfangen Réception des marchandises Hier bestätigt Ihr Kunde den Empfang der Ware - wichtig bei Nutzung als Gelangsbestätigung		24 Hier empfangen Réception des marchandises Hier bestätigt Ihr Kunde den Empfang der Ware - wichtig bei Nutzung als Gelangsbestätigung	
Benutze Gen.-Nr. ☐ National ☐ Bilateral ☐ EG ☐ CEMT			

Frachtbriefe (für nationale Transporte) und CMRs (für internationale Transporte) geben Hinweise darauf, in welchen Ländern auf jeden Fall Entsenderechte gelten, da Be- und Entladeorte vermerkt sind.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (5/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

Kierowca: [redacted] Bogusław Tablice Rej. [redacted] Miesiąc: Wroclaw

Początkowe km: 221020 Był wypadek w tym miesiącu? tak ☐ Data: 09.09
 Końcowe km: 27325 Było sprawdzane ciśnienie w kołach? tak ☐ Data: 13.09
 Łączne km: Był samochód na myjni? / Kiedy? tak ☐ Data: 13.09

* POLA OBCIĄŻAKOWE! - Bez ich wypełnienia, nie będzie rozliczenia miesięcznego!

Załącznik - Rozliczenie musi być zawsze wpisany!

Qwen	Transport z - do	Czas pracy od do	Pauzy zł	Czas pracy bez pauz zł	Czas pracy nocnej 22- 06	Uwagi	8-24 h 14,00 €	24h 28,00 €	tankow Litry	Stacja	Skorzek
1											
2											
3											
4											
5	Stare Sioła Tessen						146				
6	Wrocław Luchek	04:50-19:00	0:45	13:45	1:10			28€			
7	Trebbin Tessen Lubbenau	05:10-19:00	1:00	13:45	0:50			28€			
8	Tessen Kienow/Conny Tessen	05:50-18:30	0:20	12:30	0:10			28€			
9	Lubbenau	06:30-19:00	-	12:40	-	Warschau		28		404L	
10	Bonnendorf Eltmann	07:00-19:30	0:45	11:45				28			
11	Frankfurt	07:00-15:00	-	8:00	-			28			
12	Frankfurt	07:00-15:00	-	8:00	-			28			
13	Frankfurt Tessen	06:30-20:00	0:30	13:20	-	WBS [redacted] 356517km		28		519	50€
14	Kortshen Trebbin	05:45-20:30	1:15	0:15							

Spesenabrechnungen sind manchmal genauer geführt als Tachoaufzeichnungen!
 Es lohnt sich, sie mit Tachodaten abzugleichen!

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Nützliche Fähigkeiten, um rechtliche Situation festzustellen

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

DGB

- **Grenzüberschreitende Zusammenarbeit**, bspw. um Dokumente über abgeführte Sozialabgaben im Zulassungsland d. Arbeitgebers zu erhalten
- **Sprachkenntnisse, Sprachkenntnisse, Sprachkenntnisse**. Wenn es gar nicht anders geht: Sofortübersetzer oder <https://www.deepl.com/translator>
- Wissen über „**länderspezifische Transportrouten**“ oder an Standorten von Auftraggebern, die **Subunternehmen aus bestimmten Zulassungsländern** einsetzen
- **Spezialisierung** auf Transportgewerbe (Entsenderegeln kennen, Tachodaten lesen können und
- Gespräch mit Fahrenden, ohne Strafen androhen zu müssen; **besser: Whistleblower-Schutz!** (hoch problematisch bspw. in DE: Fahrer werden für Missachtung des Kabinenschlafverbots mitbestraft; sind daher bereit, sogar gefälschte Hotelrechnungen vorzuzeigen)

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit !